

REPUBLICA MOLDOVA



MINISTERUL ÎNVĂȚĂMÎNTULUI

DIPLOMĂ

de studii superioare universitare de licență

№ 0038555

Seria AL

În baza hotărârii Comisiei pentru examenul de licență

din 5 decembrie 1994 la ora 200 h

amplasat în anul 1995 absolvent al(a)

LEONID PETRUȘCĂ

la studii de învățămînt superior universitar

la specialitatea

medicină

la obținut titlul de

medic specialist

în profilul

de specialitate

specialitatea

cu mediere

cu mediere

cu mediere

cu mediere

cu mediere

cu mediere

cu mediere

cu mediere

cu mediere

cu mediere

cu mediere

cu mediere

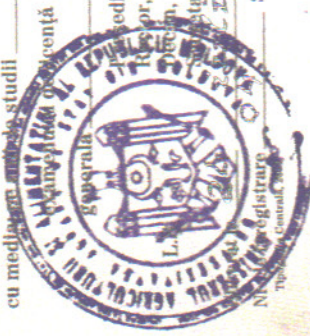
cu mediere

cu mediere

cu mediere

cu mediere

cu mediere



Semnătura titularului

LEGITIMATIE Nr. 2142

Numele, prenumele Bota Sergiu

Funcția mecanic-sef

Unitatea S.A. Topaz
(denumirea ministerului, departamentului, organizației, întreprinderii, instituției)

La verificarea cunoștințelor profesionale de specialitate ASRB-exploatarea sistemelor-gaze cu $P \leq 0.6 \text{ MPa}$ și Centralelor Termice, efectuarea lucrărilor periculoase cu gaze

Baza: Procesul Verbal Nr. 21 din «30» mai 2008

Președintele Comisiei de examinare [semnatura] Inspectorul Organului de Securitate industrială [semnatura]

L.S.

L.S.

LEGITIMATIE Nr. 015313

Numele, prenumele Bota Serghei

Funcția inginer - mecanic

Unitatea АО СТ "Топаз"
(denumirea ministerului, departamentului, organizației, întreprinderii, instituției)

La verificarea cunoștințelor profesionale de specialitate ASRG, NCM-supravegherea tehnică autoadministrativă, exploatarea obiectelor, sistemelor-gaze $P=1.2 \text{ MPa}$ și evidență gaze

Baza: Procesul verbal Nr. 22 din «05» noiembrie 2002

Președintele Comisiei de examinare [semnatura]
(semnatura)

Reprezentantul organului supravegherii de stat [semnatura]
(semnatura)

Acord adițional

la contractul individual de munca

nr 08/14 din 03. iulie 2014

Prezentul acord este semnat la data de 3 septembrie 2014 între S.A "Darnic-gaz" și Bota Serghei Vas, în scopul prelungirii contractului individual de munca nr 08/14 din 03.07.14 cu modificările ulterioare.

Orice modificare aplicată prin prezentul acord este obligatorie pentru fiecare parte din contract, celelalte prevederi nemodificate rămân obligatorii în continuare.

Prin prezentul acord, în contract se aplică următoarea modificare:

1.1. La punctul **4 Durata contractului** este stabilită durata determinată.

Contractul individual de munca este prelungit cu salariatul trimestrial. La sfârșitul fiecărui trimestru dacă nici una din părți nu aduce la cunoștință despre voința rezilierii contractului contractul se prelungeste încă cu un trimestru.

1.2. Prezentul acord adițional este întocmit în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intră în vigoare din momentul semnării de către ambele părți.

Angajator :

S.A "Darnic-gaz"

Adresa : or. Strășeni str. St cel Mare 1 a

c/f 1003601006407

Salariat:

Bota Sergiu
Strășeni str. T. Sireu 67
0993004330101

Director :

Mereacre F.Ș

Semnatura



[Handwritten signature of Mereacre F.Ș]

semnatura

[Handwritten signature of Bota Sergiu]

REPUBLIC



HOLDEN VA

series A, 00172

THE STATION EDDY POWER

PERMITS AND EXERCITARE

Illecito è il solo reato previsto dalla legge per chi non ha documentato la sicurezza delle attività svolte in gravidanza. In alcuni casi, la donna viene denunciata anche per attività non sicure in gravidanza. In alcuni casi, la donna viene denunciata anche per attività non sicure in gravidanza.

2000

2011-12

Adunarea a doua de Consiliu Local, din data 10.03.2015, privind aprobarea planului de ocuparea terenurilor agricole din zona de dezvoltare a parcului industrial, a fost convocata la ora 10.00, in sala de sedinta a Consiliului Local, in prezenta a 10 membrii ai Consiliului Local, din care 7 au votat in favoarea, 2 au votat impotriva si 1 s-a abtinut.

Still Fresh Air Still

Journal of Management Inquiry

[illegible]

Disinfecting and Sanitizing Techniques

Libertarianism and the process of verbal de-attestation, 302

100 Years of Citizenship

Electron microscope available from: 21 September 2015

Procedimento di acquisizione

ge. In addition, in the case of the *g* gene, the *g* gene is located on the same chromosome as the *g* gene, and the *g* gene is located on the same chromosome as the *g* gene.

Summary

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 08/14

„03” iulie 2014

Or. Straseni

(localitatea)

S.A. „DARNIC –GAZ”

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Președintelui Mereacre Filaret Stefan,

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Bota Serghei denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă

(numele, prenumele)

parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Sef de Șantier
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă Santierele de lucru a S.A. „Darnic –Gaz”
(denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este:
a) de bază;
b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
a) nedeterminată;
b) determinată 2 luni
(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 2 luni
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
a) ziua semnării;
b) _____
(data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției _____
(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

*Cu art 8, 9, 10, 11 ale Codului Muncii
a RM am făcut cunoștință.*



11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului din venit

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă : durata normala 8ore 5 zile

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă)

8ore

(durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă 1 ora 2zile

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare. 23%

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare. 4 %

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2)lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul **S.A Darnic-Gaz**
Adresa or.Straseni, str Stef cel Mare 1a
Cod fiscal 1003601006407

Salariatul **Bota Sergiu**
Adresa or Straseni , str . Polihornie Sîrcu 67
Buletin de identitate **A 33017736**
eliberat **of 33 Straseni**
cod personal **0993007330101**

Locul pentru stampila



semnatura